

FORMATION

Management de la transition
Management et leadership

Mis à jour le 04/07/2025

Les clés du management

> CETTE FORMATION S'ADRESSE À

Managers ayant une fonction d'encadrement ou appelés à évoluer vers cette fonction Cadre et cadre dirigeant souhaitant renforcer leur leadership.

> PRÉ-REQUIS

Aucun pré-requis nécessaire pour cette formation

> INFORMATIONS PRATIQUES

Modalité : Présentiel

Durée : 2,00 jours

EN BREF

Devenir manager ne s'improvise pas ! Les nouveaux managers doivent être accompagnés pour prendre pleinement conscience de leur rôle et de leurs responsabilités. Ce programme propose des approches concrètes pour réfléchir à leurs préférences managériales et élaborer un plan d'action visant à développer les compétences clés nécessaires. Les participants apprendront à intégrer les valeurs de leur organisation et à les traduire en objectifs clairs et mobilisateurs pour leur équipe. Grâce à des outils pratiques en délégation, feedback et gestion du temps, ils développeront la confiance nécessaire pour réussir et évoluer dans leurs fonctions.

OBJECTIFS

MAITRISER les différents rôles du manager: DEFINIR et communiquer une vision stratégique formuler et partager une vision inspirante pour mobiliser les énergies de l'équipe en alignement avec la mission de l'entreprise. PRATIQUER l'art de la délégation et du retour d'information.

THÉMATIQUES

Vous serez initié aux principes fondamentaux de la gestion, en explorant les rôles du gestionnaire, la définition d'une vision et d'une mission, l'utilisation d'une matrice de délégation efficace, des outils de retour d'information pertinents, ainsi que des techniques de gestion du temps pour optimiser la performance de votre équipe.

PRINCIPES ET MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

EVALUATION DES CONNAISSANCES

Exemples d'application, étude de cas, quiz...

COORDINATION

Aude BENETON, Directrice Générale, GET AHEAD Leadership

Philippe BONNET, Directeur général, ZEN CONSULTING

PROGRAMME DÉTAILLÉ

Journée	<p>Accueil. Attentes et objectifs de la journée. Cadre/règle - vos besoins pour les 2 jours. Ice Breaker.</p>
	<p>Pourquoi manager? Qui, quoi et pourquoi gérons-nous ? Débriefing sur les différents niveaux de gestion.</p>
	<p>Les différentes casquettes d'un manager. Discussion en sous-groupes : cas concret, points forts/risques de chaque casquette". Débriefing en groupe.</p>
	<p>Temps de pause et de connexion.</p>
	<p>Exploration des Pratiques Personnelles et Collectives. Réflexion individuelle : quel chapeau je porte le plus souvent/points d'attention. Discussion en sous-groupe : Partage des préférences personnelles, des avantages et des limites. Compte rendu du groupe.</p>
	<p>Déjeuner.</p>
	<p>Vision et Mission : Clarification et Application Équipe. Introduction et définition. Application à son équipe : quelle est la vision de mon équipe ? Discussion en sous-groupe : Partage et retour d'information sur ce qui est clair/ce qui ne l'est pas. Débriefing du groupe.</p>
	<p>Temps de pause.</p>
	<p>Objectifs intelligents. Application : Quels objectifs intelligents pouvez-vous définir pour vous-même en tant que manager ?</p>
	<p>Synthèse Questions Mes principaux enseignements</p>
Journée	<p>Réflexion sur 1er jour</p>
	<p>L'art de la délégation et du soutien. Discussion en sous-groupe sur la délégation. Les principes fondamentaux de la délégation et la matrice de délégation. Feedback Assertivité + méthode DESC. Exercice DESC. Partage. Application : diagnostic d'équipe. Réflexion personnelle + discussion en sous-groupe.</p>
	<p>Réflexion sur le 1er jour.</p>
	<p>Temps de pause.</p>
	<p>Communication et retour d'information. Comprendre ses propres déclencheurs. Apprendre à donner un feedback constructif.</p>
	<p>Déjeuner.</p>
	<p>Cas de Codéveloppement.</p>
	<p>Temps de pause.</p>
	<p>Gestion du temps. Outils. Application : Comment allez-vous planifier votre développement en tant que manager ? Clôture du programme Principaux enseignements Feedback sur le travail fait ensemble. Introduction au module 2.</p>

